

# WGA Eigenrisicodragen



## Wat is het?

- Zekerheid voor u als eigenrisicodrager voor de WGA-uitkeringen. Met onze vergoeding en onze garantieverklaring bent u ervan verzekerd dat u aan uw betalingsverplichtingen als eigenrisicodrager kunt voldoen.
- Samen met u zorgen wij ervoor dat u ook aan alle overige verplichtingen van het eigenrisicodragerschap kunt voldoen.

## Hoe werkt het?

- Uitstappen betekent dat u ervoor kiest de WGA-uitkeringen de eerste tien jaar zelf te financieren en de re-integratie in eigen hand te houden. U wordt dan 'eigenrisicodrager voor WGA-uitkeringen' en betaalt geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. U kunt twee keer per jaar uitstappen, per 1 januari en per 1 juli, of op het moment dat uw eerste werknemer in dienst treedt.
- De WGA-uitkeringen die het UWV bij u in rekening brengt, vergoeden wij u binnen 30 dagen na ontvangst van uw declaratie. Dus ook de wettelijke werkgeverslasten en overlijdensuitkering.
- Het is voor iedereen goed als uw werknemer snel herstelt en weer aan de slag gaat; zowel voor de werknemer zelf, als voor u en voor ons. Daarom speelt onze WIA Re-integratieservice al tijdens de eerste twee ziektejaren een belangrijke rol. Dit is een aanvullende service, die gericht is op de langere termijn en waarmee u kunt voldoen aan uw re-integratieverplichting als eigenrisicodrager.

## Wie is verzekerd?

Alle werknemers vanaf 16 jaar die niet ziek of arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de WGA Uitstapverzekering.

Daarnaast zijn verzekerd alle werknemers van bedrijven:

- tot 50 werknemers, die binnen zes maanden voor de ingangsdatum van uw WGA Uitstapverzekering ziek zijn geworden. Deze termijn wordt twaalf maanden als u bij ons een ziekteverzuimverzekering hebt. Hebt u zieke werknemers die hier niet aan voldoen en/of
- (ex-) werknemers met een WGA-uitkering? Dan kunt u geen WGA Uitstapverzekering bij ons sluiten.
- vanaf 50 werknemers, die in de periode van 13 weken (91 dagen) voor de offerteaanvraagdatum ziek zijn geworden. Bovendien kunnen langdurig zieke werknemers en (ex-) werknemers met een WGA-uitkering worden meeverzekerd tegen een aanvullende premie.

### **Wat kost het?**

- U betaalt een van uw UWV-sectorindeling afhankelijk premiepercentage van uw premieloon-som (= salarissen gemaximeerd op de WIA-loongrens).
- Uw premiepercentage staat vast voor de gehele contracttermijn van drie jaar.
- U krijgt een premiekorting als u ook een ziekte-verzuimverzekering bij ons hebt of afsluit.
- U hoeft voor de werknemer geen premie meer te betalen als hij/zij 63 jaar wordt.
- U hoeft voor de werknemer geen premie meer te betalen zodra hij/zij geheel of gedeeltelijk arbeids-ongeschikt wordt.
- U kunt de premie gedeeltelijk in rekening brengen bij uw werknemers.

### **Wat zijn de belangrijkste voordelen?**

- Wij maken het u gemakkelijk. Uitstappen kan per 1 januari en 1 juli. U moet dit minstens drie maanden van tevoren bij de Belastingdienst bekendmaken. Als wij uw volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier uiterlijk tien werkdagen voor 1 april of 1 oktober ontvangen, verzorgen wij het tijdig en correct aanvragen van uw eigenrisicodragerschap voor het eerstvolgende uitstapmoment. Bij deze aanvraag sturen wij de verplichte garantieverklaring mee.
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Als de contracttermijn van de WGA Uitstap-verzekering afloopt, blijven al uw zieke werknemers beschermd tegen inkomensterugval. Dit zogenaamde uitlooprisico geldt voor zowel zieke als arbeidsongeschikte werknemers.
- Onze WIA Re-integratieservice. U kunt profiteren van onze WIA Re-integratie-service: Wij nemen de beoordeling van het re-integratiedossier op ons en vergoeden de re-integratieactiviteiten die we voorstellen volledig.
- Ondersteuning bij ZBO. Een werknemer die niet meewerkt aan zijn re-integratie, mag door sancties bewogen worden alsnog mee te werken. U wordt in dit geval een 'zelfstandig bestuursorgaan'. Wij ondersteunen u optimaal in uw ZBO-verantwoordelijkheden, zodat u voor problemen behoed blijft.