

Levensloopverzekering



Waarom een levensloopregeling?

Met een collectieve levensloopregeling biedt u uw medewerkers een extra secundaire arbeidsvoorwaarden in de vorm van een hogere rentevergoeding op de levenslooprekening. Hierbij kunt u uw eigen verlofbeleid hanteren. U mag bovendien als werkgever op de rekening één of meerdere extra stortingen doen op fiscaal vriendelijke wijze.

Hoe werkt de levensloopregeling?

Iedere werknemer mag jaarlijks maximaal 12% sparen van zijn of haar brutoloon dat in dat jaar wordt verdiend. Dit bedrag wordt op een speciale levensloopspaarrekening gestort of als premie voor een levensloopverzekering overgemaakt. In totaal mag maximaal 210% van het bruto jaarsalaris worden gespaard.

Met het gespaarde saldo kan een periode van onbetaald verlof worden gefinancierd, mits u als werkgever hier toestemming voor geeft. Zo kunt u denken aan: vroegpensioen, langdurend zorgverlof, sabbatical verlof, ouderschapsverlof en studieverlof. Vooral voor deze laatste variant wordt de levensloopregeling nogal eens aangewend.

De praktijk

Nagenoeg biedt iedere bank (of verzekeraar) een collectieve levenslooprekening aan. De rentetarieven wisselen constant, waardoor een goede vergelijking lastig kan zijn. Daarnaast kunnen andere factoren een belangrijke rol spelen. Wij bieden u ondersteuning in uw keuzeproces.

Meer informatie

Heeft u vragen dan kunt u ons uiteraard altijd bellen op 010-2884413 of mailen naar arie.leeuwenburgh@schoutenzekerheid.nl